



COMUNE DI LAGO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 22 del Registro del Servizio

OGGETTO: Assunzione n°2 unità lavorative quali vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021 di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni assegnati al Comune di Lago in categoria "D", posizione economica D1 a tempo pieno e determinato per mesi trentasei.

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 del mese di giugno nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale e i vigenti Regolamenti dei Procedimenti, di Organizzazione e di Contabilità;
- il Decreto Sindacale con il quale lo scrivente è divenuto assegnatario della Responsabilità del Settore Finanziario;

Vista la nota del 14/06/2022 acquisita al Prot. Gen. con il n° 2910 del 15/06/2022, con la quale l'Agencia per la Coesione Territoriale ha comunicato a questo Ente i nominativi dei candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021, posti non dirigenziali di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni, assegnati al Comune di Lago;

Precisato che con la suddetta nota la Agenzia di Coesione ha precisato che “ *alla luce di quanto sopra, l'Amministrazione beneficiaria in indirizzo, destinataria dell'iniziativa, instaurerà con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020.* ”
omissis

Al riguardo, ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità, si chiede a codesta spett.le Amministrazione di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it”;

Dato atto che questo Ente, benchè le assunzioni di cui trattasi siano etero finanziate e previste in deroga ad ogni specifico vincolo in tema di assunzione, risulta ad oggi in regola con tutti gli

adempimenti prodromoci all'attivazione di procedure assunzionali;

Ritenuto che, pertanto, che questo Comune possa procedere alle assunzioni di cui trattasi, tenuto conto, altresì, che le stesse non incidono sugli equilibri di bilancio;

Vista la nota inviata dal Comune di Lago al Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio VII- Personale Enti Locali con prot gen 3096 del 23.06.2022 avente ad oggetto ".....*Comunicazione inerente l'acquisizione di disponibilità a sottoscrizione contratto*";

Vista la Deliberazione giunta n.54 del 29.06.2022 ad oggetto "*CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI 2.022 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI AREA III - F1 O CATEGORIE EQUIPARATE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE CON RUOLO DI COORDINAMENTO NAZIONALE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027, NELLE AUTORITÀ DI GESTIONE, NEGLI ORGANISMI INTERMEDI E NEI SOGGETTI BENEFICIARI DELLE REGIONI ABRUZZO, BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA, MOLISE, PUGLIA, SARDEGNA E SICILIA. ASSEGNAZIONE DI N. 2 UNITÀ AL COMUNE DI LAGO (CS), PRESA D'ATTO.*

Considerato che il DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, prevede che l'area III-F1 sia equiparata, per il comparto Regioni-EELL, alla Categoria D1;

Precisato che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n°178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota sopra richiamata;

Vista la dichiarata disponibilità da parte dei due vincitori di concorso F.B e F.M. alla stipula del contratto;

Tenuto conto che, nelle more del trasferimento statale, al fine di potere stipulare i relativi contratti, si procederà all'impegno delle somme occorrenti sui capienti e pertinenti capitoli di spesa del redigendo bilancio di previsione 2022-2024 avendo, successivamente, cura di apportare al bilancio stesso la variazione necessaria a registrare le poste contabili di entrata di uscita correlate alla acquisizione del dedicato trasferimento statale;

Considerato, dunque, che le risorse sono etero finanziate;

Richiamati:

i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali vigenti e da ultimo, anche quello stipulato in data 21/05/2018;

il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

PRESO ATTO dei pareri resi sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dei pareri di regolarità di cui all'art.147 bis del tuel;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** della nota datata 14/06/2022 acquisita al Prot. Gen. con il n° 2910 del 15/06/2022, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato a questo Ente i nominativi dei candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno di cui al bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°82 del 15 ottobre 2021, posti non dirigenziali di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni, assegnati al Comune di Lago;

2. **Di procedere** all'assunzione dei Sigg. F.M. e F.B. le cui generalità sono riportate nell'allegato alla nota di cui al punto 1), in categoria "D", posizione economica D1 a tempo pieno e determinato per trentasei mesi (anni tre), previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro

subordinato,

3. **Di approvare** lo schema di contratto allegato e di precisare che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà durata di 36 mesi (tre anni), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n°178 del 30 dicembre 2020), con oneri a totale carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta nota sopra richiamata;
4. **Di stabilire** che detta assunzione alle dipendenze del Comune di Lago avrà decorrenza giuridica ed economica per come stabilito nel contratto individuale di lavoro all'uopo stipulato;
5. **Di approvare** lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che, in ogni caso dovrà contenere la seguente clausola:
- è condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto. Inoltre è condizione risolutiva ogni eventuale provvedimento ostativo che dovesse sopraggiungere in ordine all'assunzione di cui al presente contratto disposto per legge ovvero dalle competenti autorità amministrative; E', altresì, condizione risolutiva il mancato trasferimento al Comune di Lago delle risorse da parte dell'autorità amministrativa competente a totale copertura dei costi lordi contrattuali. L'assunzione sarà inoltre revocata in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso ovvero per eventuali ulteriori clausole risolutive previste nel bando di concorso.
6. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento è interamente finanziata con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020;
7. **Di precisare** che, nelle more del trasferimento statale, al fine di potere stipulare il relativo contratto e darvi seguito, si apposteranno le relative spese sui capienti e pertinenti capitoli di spesa del redigendo bilancio di previsione 2022-2024 avendo, successivamente, cura di apportare al bilancio stesso la variazione necessaria a registrare le poste contabili di entrata di uscita correlate alla acquisizione del dedicato trasferimento statale;
8. **Di riservarsi** l'impegno per gli anni successivi con futuro provvedimento;
9. **Di trasmettere** copia della presente determinazione agli interessati nonché all'Agenzia per la Coesione territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, per gli adempimenti successivi e conseguenti di propria competenza;
10. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
11. **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, oltre agli impegni di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
12. **Di dare atto** che il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 50/2016 s.m.i. , è il dott. Francesco Giordano;
13. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione trasparente ai sensi del d.Lgs. n. 33/2013 s.m.i.;
14. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente;
15. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio pubblicazioni;



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Francesco Giordano)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____;

Lago, 30.06.2022



Il Responsabile del servizio finanziario
Dr Francesco GIORDANO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Francesco Giordano".

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa anche in virtù dell'etero finanziamento degli oneri lordi correlati alla assunzioni di cui trattasi;

Lago, 30.06.2022



Il Responsabile del servizio finanziario
Dr Francesco GIORDANO

A handwritten signature in blue ink, identical to the one in the first section.

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La presente determinazione viene oggi affissa all'albo pretorio on-line del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lago li _____

Il Responsabile della Pubblicazione
del Comune di Lago (CS)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roberto Sc...".