

Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	Originale
N° 69 del 5/7/2024 -	

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA FULL TIME A PART TIME. AUTORIZZAZIONE.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno cinque del mese di luglio, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, in modalità mista, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco	x	
2) IULIANO Annalisa	Assessore/Vicesindaco	x	
3) MAZZOTTA Antonella	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale Avv. Alfio Bonaventura.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IL SINDACO

VISTA:

-la domanda presentata il 10/5/2024 (assunta al prot. com.le al 28/09/2024) dall'Ing. Roberto Benedetto tesa ad ottenere l'autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da full-time (36 ore) a part-time 18 ore settimanali da svolgersi anche in forma mista;

-l'integrazione del 03/07/2024 (prot. n°4074 del 3/7/2024) con la quale l'Ing. R. Benedetto ha specificato che il periodo per il quale viene chiesta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (18 ore settimanali) va dalla data di trasformazione a tutto il 2026;

CONSIDERATO che la citata istanza è stata motivata per esigenze professionali;

VISTO l'art.53 CCNL 2016-2018 comparto funzioni locali e dato atto che:

- gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusioni delle posizioni organizzative;

- i dipendenti presentano apposita domanda con cadenza semestrale (giugno-dicembre);
- la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;
- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

VISTO l'art.73 del D.Lgs. 112/2008 (convertito nella legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time, con una novella all'art.1 comma 58 e comma 59 della legge 662/1996;

VISTA la circolare n.9/2011 prot. n. 38002 del 30.06.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione Pubblica in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

RILEVATO che le novità apportate con D.Lgs. 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale della amministrazione interessata, nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

ATTESO in particolare che, ai sensi della vigente normativa, l'amministrazione può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60 gg dalla domanda oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità della amministrazione stessa;

ATTESO inoltre che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale costituiscono economie di bilancio da poter utilizzare per eventuali esigenze assunzionali necessarie per garantire i servizi dell'Ente;

RILEVATO che la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time non rappresenta un diritto per il dipendente, ma dipende da una valutazione dell'amministrazione in merito alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente;

VISTO l'art. 53, comma 3, del citato CCNL secondo cui "I comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione";

RIBADITO che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico;

PRESO ATTO dei retro riportati pareri resi sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

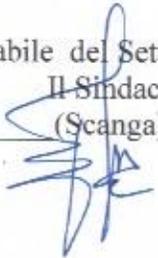
1. La premessa è parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente deliberato;
2. DI AUTORIZZARE la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50%, anche misto, con l'Ing. Roberto Benedetto, Funzionario Tecnico EQ, dipendente a tempo indeterminato attualmente collocato presso il Settore Tecnico LL.PP. – Edilizia e Salvaguardia ambientale per il periodo decorrente dalla stipula del nuovo contratto di lavoro di cui in premessa e fino al tutto il 2026;
3. DI PRECISARE che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. DI PRECISARE CHE per il dipendente è riconosciuto il mantenimento della posizione organizzativa attualmente ricoperta (oggi incarico di E.Q.) ai sensi dell'art. 53, comma 3, del CCNL 2018/2020 secondo cui è consentito ai comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, di individuare, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, con riproporzionamento del trattamento economico anche con riferimento alla retribuzione di posizione;
5. DI DARE ATTO che il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
6. DI PRECISARE che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti, come riportato nelle premesse narrative;
7. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del Settore Finanziario apportare le necessarie variazioni al fabbisogno di personale e porre in essere ogni ulteriore successivo adempimento connesso con la procedura in parola.

IL SINDACO
Dott. F. Scanga



TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DA FULL TIME A PART TIME. AUTORIZZAZIONE

PARERI

<p>PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Lago addi <u>5/7/2024</u></p>	<p>Il Responsabile del Sett. Aff. Generali Il Sindaco (Scanga)</p> 
<p>PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i></p> <p>Lago addi _____</p>	<p>Il Responsabile del Servizio</p> 

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

La giunta comunale

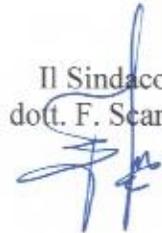
Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale
avv. Alfio Bonaventura



Il Sindaco
dot. F. Scanga



COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 09-07-2024 per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio.

(..)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, _____



Il Segretario Comunale
(avv. Alfio Bonaventura)