



COMUNE DI LAGO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO n. 31 del Registro del Servizio

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA, "QUOTA 100", DEL DIPENDENTE COMUNALE SIG. SACCO MARIO.

L'anno Duemilaventi, il giorno 26 , del mese di AGOSTO e nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente T.U. Sugli Enti Locali di cui al D.lgs. 267/2000;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. n. 112/2008;
- il D.L. n. 78/2010;
- il C.C.N.L. vigente per il comparto Regioni e Autonomie Locali sia per il personale Dirigente sia per il Personale non Dirigente;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la normativa vigente in materia, nonché, le circolari INPS in materia di pensionamento per i propri iscritti.
- la deliberazione giunta n. 30 del 27/03/2020 avente ad oggetto: " ESERCIZIO PROVVISORIO ANNO 2020 - APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PROVVISORIO (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000)".
- il Decreto Sindacale n. 5/2017 con il quale, lo scrivente, ha attribuito a se medesimo la Responsabilità del Settore Affari Generali;
- l'art. 107, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 ;

PREMESSO che il comma 1 dell'art. 14 del Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 prevede che i dipendenti pubblici, in via sperimentale, per il triennio 2019-2021: "possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100"...omissis...Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.";

DATO ATTO che il predetto articolo 14 al comma 6) prevede che:

- i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;

VISTI

- la comunicazione, datata 11.02.2020, di recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01.09.2020, Codice Identificativo Modulo 20200211110611808, trasmessa al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e acquisita agli atti dell'Ente;
- la domanda, trasmessa on line all'INPS, Gestione Dipendenti Enti Pubblici (n. INPS.0040.07/04/2020.0983444) per la pensione anticipata "quota 100" del dipendente Sig. Sacco Mario, Cat. D, posizione economica D4, in servizio presso il Comune di Lago a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico";

ACCERTATO che l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede

- che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro;
- che, in caso di dimissioni del dipendente, tali termini siano ridotti alla metà;
- che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

CONSIDERATO, altresì, che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di mesi 6 (sei), termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 2 (due) previsto dal citato CCNL Enti Locali;

RILEVATO che dagli atti in possesso e da giusta richiesta del predetto dipendente, ricorrono i presupposti per porre in quiescenza lo stesso, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 4 del 28/01/2019, considerato il raggiungimento dei requisiti previsti per legge;

RITENUTO quindi, in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100" del dipendente di ruolo Sig. Sacco Mario, nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 1° Settembre 2020 (ultimo giorno di servizio 31/08/2020), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto

1. Di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Sig. Sacco Mario, Cat. D, posizione economica D4, in servizio presso il Comune di Lago a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico", avendo egli maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);
2. Di collocare a riposo il dipendente in parola, con diritto alla pensione anticipata "quota 100", con decorrenza dal 01.09.2020 (ultimo giorno di servizio 31/08/2020);
3. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e copertura finanziaria allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
5. Di informare della presente il dipendente interessato e il Responsabile del Servizio cui afferisce il dipendente medesimo;
6. Di trasmettere la presente determinazione al Segretario Generale e al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
7. Di trasmettere alla sede dell'INPS, Gestione Dipendenti Enti Pubblici, territorialmente competente, la presente determinazione e la documentazione necessaria per la determinazione dell'Indennità Premio Servizio (Ips);
8. La presente determinazione pubblicata ai sensi della vigente normativa sulla trasparenza degli atti e procedure della P.A.



Il Responsabile del Settore
Il Sindaco
Dott. Fiorenzo Scanga

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____;

Data _____



f.to Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Francesco Giordano

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lago li _____

f.to Il Responsabile della Pubblicazione
del Comune di Lago (CS)