

COMUNE DI LAGO

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE (ARTT. 79 e 80 CCNL 16/11/2022)

In data 18/12/2024 tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente-Segretario generale: Alfio Bonaventura

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Premesso che in data 13/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 e che la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per il predetto anno;

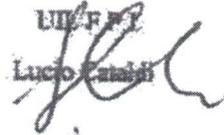
Visto il parere favorevole del Revisore Unico (verbale n°13/2024) sulla congruità del fondo per l'anno 2024 nonché quello favorevole (verbale n°14/2024) sulla compatibilità dei costi con i vicoli di bilancio e sulla coerenza degli stessi con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge;

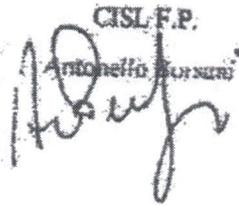
Le parti, come sopra costituite, sottoscrivono in via definitiva il CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 come da allegato verbale relativo all'ipotesi sottoscritta in data 13/12/2024 il cui contenuto è qui richiamato per farne parte integrante e sostanziale per come testè modificato onde rettificare due dati erroneamente verbalizzati in data 13.12.2024:

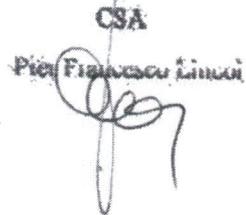
- Il valore complessivo riconosciuto alle indennità per condizioni di lavoro 2024 ammonta ad € 5.288,00 anziché € 3.398,00;

- L'applicazione dell'art.35 del ccnl 2019-2021 è richiesta dai sindacati con decorrenza 2024
invece 2022.

il Presidente


UILFPT
Lucio Casali


CISL F.P.
Antonello Borzano


CSA
Pier Francesco Limoci


CGIL
Giuseppe Rinaldi


RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024				
ALLEGATO A)	STABILI	VARIABILI	TOT.	
	€	€	€	€
TOTALE FONDO 2024	65.531,72	889,95		66.421,67
A DETTRARRE				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2022)				
€ 35.136,84				
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2002 e art.33 ccnl 22.01.2004)				
€ 6.800,75				
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022				
€ 4.744,70				
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale - Art. 15 comma 3 CCNL 2022				
€ 0,00				
INDENNITÀ "EX VIII" NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80 COMMA 1 CCNL 2022- ART.37 COMMA 4 CCNL 05.07.1995 - ART.88 comma 1 CCNL 21.05.2018)				
€ 0,00				
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co. 1, CCNL 2022- Art.31 comma 7 CCNL 14.09.2000 - Art. 6 CCNL 05.10.2001 - ART.88 COMMA 1 CCNL 21.05.2018)				
€ 0,00				

PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (ART.14 CCNL 2022)			
AREA	%	ASSEGNETARI TEORICI 2024	ONERE PRESUNTO PER ASSEGNAZIONE P.E.O. PREVIA APPLICAZIONE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI IN MATERIA
OPERATORI	50%	2	550,00
OPERATORI ESPERTI	35%	3	650,00
ISTRUTTORI	100%	1	750,00
FUNZIONARI E EQ.	50%	2	1.600,00
TOTALE			3.550,00
ASSEGNETARI TEORICI SUGLI AVENTI DIRITTO			50%

TOTALE RISORSE ASSEGNATE PER ISTITUTI ACCESSORI DI PARTE STABILE	50.932,39 €
RISORSE RESIDUE DI PARTE STABILE	14.599,34 €

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.				Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.				Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maggior valori.			
AREA OPERATORI	€	AREA OPERATORI ESPERTI	€	AREA OPERATORI	€	AREA OPERATORI ESPERTI	€	AREA OPERATORI	€	AREA OPERATORI ESPERTI	€
	2.000,00				310,00				310,00		300,00
	660,00				310,00				310,00		
	660,00				1.000,00						

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro.

TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO

	€	3.320,00
COMPENSIVO DI € 0,00 NON EROGATI NEL 2023		
INCREMENTATO PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DI GESTIONE DELLE RETE IDRICA COMUNALE		

	€	1.660,00	€	308,00	€	5.288,00	€	3.746,52	EROGATI IN CORSO D'ANNO 2024 IN BASE AI VECCHI CCDI
--	---	----------	---	--------	---	----------	---	----------	-----------------------------------------------------

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.

REFERIBILITA'	GIORNI E IMPORTI DOVUTI LUGLIO	GIORNI E IMPORTI DOVUTI AGOSTO	GIORNI E IMPORTI DOVUTI SETTEMBRE	3,75
VALORE	€ 7,56	€ 22,68	€ 7,56	€ 37,80
VALORE	€ 11,34	€ 22,68	€ 22,68	€ 56,70
VALORE	€ 3,78	€ 22,68	€ 7,56	€ 34,02
	€ 22,68	€ 68,04	€ 37,80	€ 128,52

Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno

AREA ISTRUTTORI	€	1.000,00
	€	1.000,00
COMPENSIVO DI € 0,00 NON EROGATI NEL 2023		

Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità derivanti dall'attribuzione di responsabilità di procedimenti ad operatori esperti e di incarichi di coordinamento di procedimenti complessi ad istruttori e funzionari non appartenenti all'area delle E.Q.

AREA AMMINISTRATIVA	AREA TECNICA	TOTALE
AREA ISTRUTTORI	€	2.500,00
AREA OPERATORI ESPERTI	€	2.250,00
AREA OPERATORI ESPERTI	€	1.375,00
	€	6.125,00
COMPENSIVO DI € 0,00 NON EROGATI NEL 2023		
COMPENSIVO DI € 0,00 NON EROGATI NEL 2023		
COMPENSIVO DI € 0,00 NON EROGATI NEL 2023		
	€	6.125,00

Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;

AREA AMMINISTRATIVA	
AREA OPERATORI ESPERTI	€ 262,50
AREA OPERATORI ESPERTI	€ 233,33
	€ 495,83

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022
Indennità di turno.

	€ 0,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 128,52

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.

	€ 0,00
--	--------

Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D

	€ 0,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 0,00

Pag. 2

Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1
 c. 1091 legge 145/2018
 Incentivazioni per specifiche
 disposizioni di legge, incentivi
 legati alla riscossione degli
 accertamenti IMU e TARI
 € 0,00

TOTALE RISORSE ASSEGNATE PER ISTITUTI ACCESSORI DI PARTE VARIABILE	
€	13.037,35
RISORSE RESIDUE DI PARTE VARIABILE DA DESTINARE A PROGETTI E PERFORMANCE	
-€	12.147,40

RESTANTE DISPONIBILITÀ PER PROGETTI E PERFORMANCE Art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022 2.451,94 €

RIPARTIZIONE BUDGET PER ASSEGNAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE Art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022				12	
BUDGET AREA TECNICA	N. DIPENDENTI	BUDGET AREA FINANZIARIA	N. DIPENDENTI	BUDGET AREA AMMINISTRATIVA	N. DIPENDENTI
	7		1		4
1.430,30 €		204,33 €		817,31 €	
				TOTALE BUDGET ASSEGNATO	2.451,94 €

FONDO CONCERTATO PER RIACCERTAMENTO ORDINARIO	
SOMME ESIGIBILI AL 31.12.2024 E, SE NON SPESE, LASCIATE A RESIDUO	16.587,35
SOMME NON ESIGIBILI AL 31.12.2024 IN QUANTO SUBORDINATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA EFFETTUARSI NEL 2025	2.451,94 € 19.039,29 €

IN CASO DI MANCANZA DEL CONTRATTO

SOMME CONFLUITE IN AVANZO VINCOLATO PER	€
-----------------------------------------	---

COMUNE DI LAGO

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE (ARTT. 79 e 80 CCNL 16/11/2022)

In data 13/12/2023 ore 12:30 presso la Residenza Municipale del Comune di Lago, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente-Segretario generale: Alfio Bonaventura

Componente: Dott.ssa Adele Senatore

Resp. Servizio Finanziario: Francesco Giordano

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL : ___ GIUSEPPE RINALDI F.P.

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL : ___ ANTONELLO BORSANI F.P.

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL: ___ LUCIO CATALDI F.P.L.

Organizzazione sindacale Territoriale CSA: ___ PIERFRANCESCO LINCOL

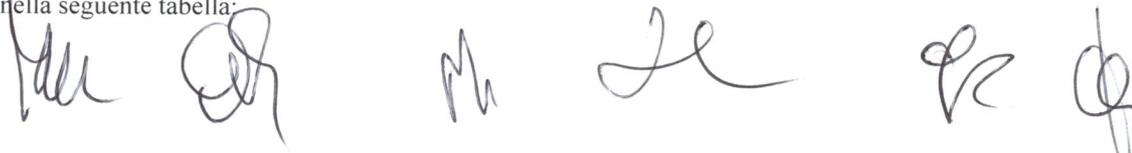
R.S.U. ___ / / / / / / / / / / ___

Partecipa quale uditore interessato il Sindaco.

Si premette che è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica con delibera di G.C. n°104 del 09.10.2024 ed è stata convocata la delegazione trattante per il giorno 13 dicembre ore 12.00, giuste pec del 10/12/2024 prot.7476, per la ripartizione del fondo relativo alle risorse decentrate anno 2024.

Le parti prendono atto:

- della costituzione del fondo risorse decentrate per complessive € 210.701,01 di cui € 65.531,72 di risorse stabili ed € 145.169,29 di risorse variabili, giusta determina n° 48 del 11.11.2024;
- che il fondo è soggetto a limite ai sensi dell'art. 33 c.2 DL 34/2019. Pertanto le somme da contrattare ammontano ad € 53.870,86 come evincibile dal dettaglio del prospetto allegato;
- della destinazione delle risorse integrative non disponibili alla contrattazione integrativa ammontanti ad € 191.661,73 per indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali B3-B1 E D3-D1 e compensi per specifiche disposizioni di legge (parte stabile e variabile);
- che tra gli indirizzi formulati dall'Amministrazione comunale con atto deliberativo di Giunta Comunale n.105 del 15.10.2024 vi è in particolare quello di destinare parte delle risorse decentrate disponibili alle progressioni con decorrenza 01/01/2024 e in misura stabilita dall'atto di indirizzo, al fine di ottimizzare il percorso di valorizzazione della professionalità acquisita dai dipendenti dell'Ente secondo le valutazioni del Nucleo di Valutazione per i titolari di EQ e dei Responsabili di Area per quanto concerne i dipendenti, nel rispetto del principio di selettività e delle quote limitate;
- che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:



AREA	RISORSE NECESSARIE PER DIFFERENZIALE	N. DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	BUDGET DESTINATO
Funzionari/EQ	euro 1.600	1	€ 3.550,00
Istruttori	euro 750	1	
Operatori Esperti	euro 650	1	
Operatori	euro 550	1	

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL di Comparto del 16.11.2022, l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti in questa sede.

- che si rende necessario confermare € 3.398,00 a carico della parte variabile del fondo a titolo di "indennità condizioni di lavoro" di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018 come rideterminata dall'art. 84 bis del CCNL di Comparto 2019-2021;
- che il fondo 2024 da impegnare per progressioni risulta pari ad € 3.550,00;

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Requisiti di partecipazione

Sono idonei alla progressione i dipendenti:

1- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (*per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate*) e che abbiano ottenuto una valutazione media della performance nel triennio precedente l'esercizio di riferimento pari almeno a 70;

2- che non siano stati sottoposti, nel triennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, all'avvio della procedura selettiva, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
AREA	Valutazione della performance triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale
Operatori	70	30	–	100
Operatori esperti	70	30	–	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	70	15	15	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento dei differenziali retributivi all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (anni due).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale retributivo, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 3 punti)
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA DEI FUNZIONARI/EQ	
Titolo di accesso: Laurea triennale	
Titolo	Max 15
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite (massimo di 5 punti)
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 5 per corsi di durata superiore a 6 ore, entro il limite di 6 punti

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

1. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
2. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
3. maggior anzianità di servizio nell'Ente

4. maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al differenziale retributivo ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

FONDO NON IMPEGNATO IN PROGRESSIONI

- Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 84 CCNL16/11/2022, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale al personale appartenente alle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi degli artt. 16 e seguenti del CCNL medesimo, può essere riconosciuta l'erogazione di un'indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate. A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono rientrare in questa fattispecie:

1. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i – CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
2. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
3. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;
4. specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
5. specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
6. specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
7. specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...); project manager e personale di supporto;
8. specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
9. specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
10. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
11. specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;
12. specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;
13. specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

Il provvedimento di incarico dovrà espressamente prevedere la spettanza del compenso per la specifica responsabilità attribuita, da distinguere dalla normale responsabilità di procedimento ex art. 5 della legge n. 241/90 e s. m. e i. L'importo della indennità riconosciuta per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità viene determinata dal Responsabile dell'Area/Settore, in relazione al budget assegnato. Gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico.

L'individuazione dei soggetti cui riconoscere tale specifica indennità verrà fatta in base alla verifica dei procedimenti gestiti con applicazione dei seguenti criteri:

- attività di staff considerate di particolare importanza;
- distinzione tra gestione attiva e di supporto;
- grado di complessità del procedimento gestito;
- grado di complessità del provvedimento finale di cui si cura l'istruttoria;
- grado di complessità e articolazione dei rapporti esterni;
- grado di approfondimento normativo;
- strategicità del servizio rispetto alle politiche dell'Amministrazione;
- coordinamento di attività e di dipendenti.

Le indennità di che trattasi, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate a consuntivo, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento all'interno del budget assegnato all'Area/Settore.

DESCRIZIONE DELLA SPECIFICA RESPONSABILITA'	INDENNITA'
Responsabilità di servizio e/o ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti all'Area degli Istruttori	DA € 1.000,00 AD € 3.000,00
Responsabilità di servizio e/o ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti all'Area degli operatori esperti	DA € 1.000,00 AD € 3.000,00

Indennità condizioni di lavoro

L'Ente corrisponde un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Il rischio è destinato a compensare prestazioni comportanti esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

Quanto all'importo delle indennità, nel parere l'ARAN afferma che: "poiché il disagio è sicuramente una condizione meno gravosa del rischio, sembra razionale affermare che il valore mensile dell'indennità di disagio debba essere inferiore a quella del rischio".

Indennità di funzione Polizia Locale

In applicazione all'art. 97 del CCNL 2019-2022 gli Enti possono erogare al personale di Polizia Locale, inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 84 del vigente CCNL del Comparto "Indennità di specifiche responsabilità" e viene corrisposta al personale dell'Area degli Istruttori all'interno del budget complessivo assegnato al responsabile dell'Area/Settore.

Indennità di reperibilità:

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti (protezione civile, ambiente, servizi anagrafici, cimiteriali, manutentivi), è istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato, secondo criterio di rotazione dei soggetti coinvolti, con la somma di € 3,78 per 4 ore al giorno (€10,33/3 + magg. 10%), per un massimo di 6 giornate mensili cadauno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 79 dal CCNL di Comparto 2019-2021 previa costituzione del fondo straordinario per la retribuzione delle effettive ore di reperibilità prestate, salvo compensazione. La suddetta indennità viene corrisposta all'interno del budget complessivo assegnato al responsabile dell'Area/Settore.

Produttività

Le risorse che residuano, dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti, sia a carattere stabile sia variabile, sono destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi.

A tal proposito, si specifica che, fermo restando il sistema di ripartizione dei fondi destinati alla produttività, per come disciplinato nella ccdi 2018, si concorda che, onde garantire ed incentivare il merito ed il fattivo coinvolgimento dei dipendenti nell'efficiente funzionamento della P.A. locale, sono ammessi alla ripartizione dei fondi destinati alla produttività, esclusivamente i dipendenti che avranno conseguito, nella valutazione annuale della performance, un punteggio complessivo non inferiore a 60/100;



A tal proposito gli intervenuti hanno concordato l'attribuzione degli istituti accessori di parte variabile, pari a complessivi € 15.489,29 per come riportato nell'allegato A).

Compensi aggiuntivi ai titolari di E.Q.:

Costituiscono compensi aggiuntivi per i titolari di E.Q., in aggiunta alla retribuzione di posizione e risultato, quelli previsti dall'art. 20 del CCNL del 16/11/2022.

Per quanto riguarda gli incentivi di all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. è stato stabilito con la legge di bilancio 2018 (L. 27/12/2017, n. 205, con il comma 526 dell'articolo 1), che "Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture". Pertanto, detti incentivi non confluiscono nel capitolo di spesa relativo al trattamento accessorio ma fanno capo al capitolo di spesa dell'appalto (spesa corrente o per investimenti).

Gli incentivi ai dipendenti per funzioni tecniche sono attualmente disciplinati dall'articolo 45 del nuovo Codice dei contratti (Dlgs. 36/2023), che rinvia all'allegato I.10 per l'elenco delle attività da incentivare. Il primo comma dell'articolo 45 richiamato specifica che i costi relativi alle attività tecniche elencate nell'allegato I.10 sono posti a carico degli stanziamenti previsti per «le singole procedure» di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti.

Pertanto, alla luce del parere della RGS del 12 settembre 2023 (prot. n. 225928), che ha precisato che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n. 36/2023 devono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, l'ammontare complessivo previsto nei quadri economici di progetto e stanziamenti di bilancio, qui riportato, ammonta ad € 144.279,34.

La ripartizione avverrà sulla base di apposito regolamento, compatibilmente con le previsioni del menzionato art.45.

Le parti sindacali chiedono l'applicazione dell'art. 35 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2021, con decorrenza 2025

Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente CCDI, si rinvia al CCNL nella versione vigente.

Il verbale è chiuso alle ore 14:30-

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente: _Alfio Bonaventura

Componente: __Adele Senatore

Resp. Settore Finanziario: Francesco Giordano

Per la delegazione sindacale:

R.S.U. _____//////////////////_____

Firmato

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL : _____

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL : _____

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL: _____

Organizzazione sindacale Territoriale CSA: _____

ARAN
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziata
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	27 dicembre 2024 09:23:51
Registrazione ID:	5270356
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI LAGO
Responsabile del procedimento:	FIRENZO SCANGA
Data di sottoscrizione:	18 dicembre 2024
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2024 al 2024
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	4
Firmato da RSU:	NO
Nome e file contratto integrativo:	CCDI 2024 DEL 18-12-2024.pdf Dimensione: 4.347.895 KB
Nome e file relazione tecnica:	Relazione illustrativa tec. finan. ccdi 2024 LAGO.pdf Dimensione: 560.458 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione illustrativa tec. finan. ccdi 2024 LAGO.pdf Dimensione: 560.458 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5242484>