



COMUNE DI LAGO

Provincia di Cosenza

Verbale n. 03/2025

Data 24/04/2025

Oggetto: Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2025-2027 – e ridefinizione della dotazione organica.

L'Organo di Revisione del Comune di Lago (Cs)

L'anno 2025 il giorno 24 del mese di aprile, il Revisore Unico Dott. Pisani Salvatore Nicola, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 11/09/2023, è stato chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente a: Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2025-2027 – e ridefinizione della dotazione organica.;

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale del

fabbisogno di personale, per il triennio 2025/2027;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo A e B.

ALLEGATO A					
COMUNE DI LAGO (C.5)	2021	2022	2023	MEDIA	
ENTRATE CREDITI AL NETTO DEL CONTRIBUTO DI CONTO STABILIZZANDOSI OMBRA ALLE CONTRIBUZIONI DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€ 2.388.008,13	€ 2.368.708,84	€ 2.157.517,46	€ 2.271.527,14	
FONDO VALUTAZIONE CREDITI 2023	€ 189.747,77	SPESA PERSONALE 2024 (bilancio preventivo approvato, l'obbligo in via preventiva, ma con dati riferiti alla spesa del personale definitivo)			
ENTRATE - FONDO VALUTAZIONE CREDITI	€ 2.000.075,32				
		IMPORTO LORDO CALCOLATO AL NETTO DELL'IRAP	€ 605.394,52		
		SPESA STABILIZZATI E ONERI DA CONTRIBUIRE	€ 53.065,98		
		SPESA SEGUENTE CONVENZIONATA COPERTA DA CONTRIBUTO	€ 44.209,82	€ 156.700,88	
		SPESA AGENZIA COPERTURA COPERTA DA CONTRIBUTO	€ 28.895,30		
		DELEGATION ONERI DA RINNOVARE CONTRATTUALI INDETERMINATI INDETERMINATI COMPETENZA DA CONTRIBUIRE	€ 12.505,36		
		NET TO	€ 485.548,06	20,93%	VALORE CON TABELLA 1
ABBONDI AL 31.12.2024	2.397				
PERCENTUALE MASSIMA TABELLA 1	27,60%		Valore soglia per il 2024 min.		20,8%
NETTO MAX SPESA PER PERSONALE AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€	574.377,86			
SPESA PERSONALE NEL PRELIMINARE 2024 AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€	517.557,81	VALORE SOGGIA PREVISTO PER IL 2024	24,87%	
SPESA PERSONALE NEL PRELIMINARE 2024 AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€	59.771,35			
SPESA PERSONALE NEL PRELIMINARE 2024 AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€	41.569,48			
SPESA PERSONALE NEL PRELIMINARE 2024 AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE	€	31.177,11	Art. 1 comma 1 del D.L. n. 11 del 2023 Valore di 2,23%		
MAGGIORI SPESA COMPLESSIVA AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE					
2025	2026	2027			
€ 31.177,11	€ 41.569,48	€ 41.569,48			
TREND SPESA DEL PERSONALE CALCOLATA AL NETTO DEL CONTRIBUTO DETERMINAZIONE CON VO. PERIZIALE					
2023	2024	2025	2026	2027	
€ 584.313,36	€ 525.253,34	€ 523.767,86	€ 485.548,06	maggiori oneri non inseriti nel bilancio approvato	
				€ 22.086,61	€ 40.358,73
				€ 530.632,12	€ 537.950,24
				VALORE SOGGIA PREVISTO 2025 ED INTERVENUTA ATTUAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE	VALORE SOGGIA PREVISTO 2026 ED INTERVENUTA ATTUAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE
				25,93%	26,81%
				VALORE MEDIA DEL TRIENNIO 2023-2025	26,81%
				€ 546.790,14	VERO
					CONTROL VALORE SOGGIA
					VERO

ALLEGATO B								
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA								
CATEGORIA DI	PROFILO PROFESSIONALE			POSTI OCCUPATI AL 31.12.2024 per teste	POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2027 per teste
INQUADRAMENTO					2025	2026	2027	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E	Funzionario contabile	1				1
	Istruttore Direttivo Culturale							
	Istruttore Direttivo Contabile							
	Istruttore Direttivo Tecnico		Funzionario tecnico	2				2
	Istruttore Direttivo Vigilanza		Funzionario Amministrativo	0				0
	Assistente Sociale							
C	Istruttore di Vigilanza	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo-contabile	2				2
	Istruttore Amministrativo							
	Istruttore Tecnico		Istruttore polizia locale	1	+1 (part time 50% FONDI BILANCIO - TD)			2
	Istruttore contabile		Istruttore tecnico	1				1
	Insegnante Educatore Asilo Nido							
B	Collaboratore Amministrativo	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo-contabile	5				5
	Collaboratore Tecnico							
	Esecutore Amministrativo		Collaboratore tecnico-manutentivo	1				1
	Esecutore Tecnico							
A	Operatore	AREA DEGLI OPERATORI	Operatore generico	1				1
			Operatore tecnico	2	1 (FULL TIME TD)			3
				16	2			18

Visti i margini di variazione consentiti entro la soglia temporale del 2027 in materia di programmazione del fabbisogno del personale sulla base di quanto indicato nell'allegato A).

Considerato che, è intenzione dell'ente porre in essere le operazioni afferenti all'organico dell'Ente per come segue:

- si procederà, nel 2025, all'assunzione, con contratto a tempo determinato, part time al 50%, di un istruttore di polizia locale, Area degli istruttori da impiegare presso l'Ufficio di Polizia municipale;
- si attiverà, nel 2025, la procedura per l'assunzione di 1 unità esterna – Operatore tecnico – Area degli operatori - full time (TD/TI);
- rimangono salve eventuali procedure assunzionali integralmente coperte da qualsivoglia tipologia di contribuzione che sono sottratte ai limiti e ai vincoli previsti dalla vigente normativa in tema di capacità assunzionali.

CALCOLO ONERI ASSUNZIONI PROGRAMMATE AL NETTO DI IRAP E CONTRIBUTI TERZE											
AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO	ANNO	NUMERO CESSAZIONI	NUMERO ASSUNZIONI	PROCEDURA	DURATA CONTRATTO	ORARIO DI LAVORO	VARIAZIONE ONERI A BILANCIO	2025	2026	2027
AREA DEGLI OPERATORI ESIST.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2025	1		DIMENSIONI VOLONTARIE	TEMPO INDETERMINATO	FULL TIME	29.954,90 €	29.954,90 €	29.954,90 €	29.954,90 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	2025		0,5	ACCESSO DALL'ESTERNO	TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO	PART TIME AL 50%	14.911,19 €	14.911,19 €	14.911,19 €	14.911,19 €
AREA DEGLI OPERATORI	OPERATORE ACCETTO AI SERVIZI ESTERNI	2025		2	ACCESSO DALL'ESTERNO	TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO	FULL TIME	25.487,54 €	25.487,54 €	25.487,54 €	25.487,54 €
TOTALE PROGRAMMATO			1	2,5				10.443,83 €	10.443,83 €	10.443,83 €	10.443,83 €
CESSAZIONI NEL PERIODO 2025-2027											
ASSUNZIONI NEL PERIODO 2025-2027											
INCREMENTO SPESA PERSONALE AMMESSO IN BASE AI VALORI SGLIA											
RISPETTO MARGINE											

Considerato che l'implementazione di tali variazioni alla dotazione organica:

- comporta un incremento della spesa di personale su base annua, al netto dell'Irap e di ogni eventuale contributo, pari ad € 10.443,83 che rientra nel margine finanziario assunzionale di cui all'allegato A) (€ 31.177,11);
- consente di realizzare, nel periodo 2020-2027 un turnover del 36% tale da assicurare la continuità nella erogazione dei servizi dell'Ente (vedi su esposto prospetto);
- garantisce nel periodo 2021-2027 un trend sostanzialmente costante della spesa del personale (vedi allegato A);
- Assicura l'ampio rispetto del tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. – rappresentato dalla media della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (vedi Allegato A);

Constatato che

- Il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2025, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e per come dettagliato nell'ALLEGATO A risulta inferiore al valore soglia previsto per la propria fascia demografica di cui alla tabella 1 del citato D.M. 17 marzo 2020;

- Nel triennio della programmazione 2025-2027 risulta pertanto uno spazio teorico di incremento della spesa di personale, al netto di contributi esterni ed irap e previa verifica degli equilibri di bilancio, pari ad € 41.569,48; per il solo 2025 pari ad € 31.177,10 in forza delle previsioni del co. 830 della Legge di bilancio 2025 che prevedono per le "amministrazioni locali", il taglio del 25% delle capacità assunzionali per il solo anno 2025;

- Con l'approvazione del Programma in oggetto si verifica un incremento della spesa di personale su base annua, al netto dell'Irap e di ogni eventuale contributo, pari ad € 10.443,83 che rientra nel margine finanziario assunzionale di cui all'allegato A) (€ 31.177,11)

- a seguito di ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/200 non emergono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui

all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Considerato che nella Sezione Strategica del DUP – già validato dal Revisore Unico in data 07/03/2025 - è stata determinata la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti interessati ciascuno per il settore di propria competenza, sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

Rilevato

Il rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027 con la proposta di deliberazione della Giunta.

Si attesta

l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Montegiordano, li 24/04/2025

L'Organo di Revisione

Dott. Pisani Salvatore Nicola

Firmato digitalmente da

**SALVATORE NICOLA
PISANI**

CN = PISANI SALVATORE
NICOLA
C = IT