

Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	Originale
N° 65 Del 9/7/2019	

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE N.3 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE AVENTE AD OGGETTO LA "PESATURA" DELLE PP.OO. E DEFINIZIONE DEGLI IMPORTI DA RICONOSCERE AI TITOLARI DI P.O. A TITOLO DI INDENNITÀ DI POSIZIONE.

L'anno duemiladiciannove, il giorno nove del mese di luglio nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco-Presidente	x	
2)DE PASCALE Ilaria	Assessore		x
3)MAZZOTTA Antonella	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale avv. Alfio Bonaventura.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA

VISTI

- Lo Statuto comunale
- Il Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi
- Il regolamento di Contabilità
- L'art. 48 e l'art.50 comma 10 del TUEL

PREMESSO che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

VISTO l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.";

RILEVATO in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”;

VISTA la necessità di una nuova pesatura delle posizioni organizzative presenti all’interno dell’Ente, tale da supportare l’applicazione del CCNL basato sul superamento della tradizionale logica di uniformità dei trattamenti economici a favore di una differenziazione fondata su elementi il più possibili obiettivi che mettessero in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell’Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell’Amministrazione;

CONSIDERATO che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate”;

RICHIAMATI:

- l’art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l’art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all’area delle posizioni organizzative;
- l’art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative secondo cui: *gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;*
- l’art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato che,
 - al comma 2, così stabilisce: *l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun Ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;*
 - e al comma 4: *gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;*

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

VISTO il regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con deliberazione giunta n.48 del 14.05.2019;

ATTESO

- che, in attuazione delle citate disposizioni regolamentari, l’Organismo indipendente di valutazione, con proprio verbale n.3/2019 ha proceduto alla valorizzazione parametrica volta a definire nel “**quantum valoriale**” la pesatura di ciascun soggetto interessato da attività valutativa in quanto titolare di P.O.;
- che, nel citato verbale, l’OIV, ha, validamente, proposto all’Ente di elaborare con proprio atto, la successiva valorizzazione parametrica volta a definire il “**quantum economico**” da assegnare a ciascun titolare di P.O, sulla base di una “TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA” che risulta tecnicamente idonea a definire il differenziale economico da attribuire

a ciascun titolare di P.O. rispetto all'indennità di base formata dal valore minimo contrattualmente previsto (Cat. D = €5.000,00, Cat. C = € 3.000,00), tenendo, pedissequamente, conto del "quantum valoriale" assegnato dall'OIV, del valore economico massimo assegnabile a ciascuna P.O., nonché del budget disponibile rappresentato dal valore consolidato degli istituti accessori delle P.O. per l'esercizio 2016, e riparametrando il valore calcolato delle indennità di posizione in caso di budget disponibile inferiore rispetto a quello richiesto dalla attività di pesatura economica.

PRESO ATTO che il budget disponibile per gli istituti accessori delle PP.OO. rappresentato dal valore complessivo consolidato degli analoghi istituti per l'esercizio 2016, è modificabile ai sensi dell'art.11 bis, comma 2, L.12/2019 "Misure di semplificazione in materia contabile in favore degli enti locali" della L.12/2019 che così recita :

Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali — Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni, successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, è attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

RITENUTO opportuno approvare lo schema di TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA suggerito dall'OIV per la c.d. pesatura economica dei titolari di P.O.;

ATTESO che, sulla base dei criteri di cui alla detta tabella ed all'esito delle attività di valorizzazione e valutazione della formale pesatura dei titolari di P.O. curate dall'OIV, si otterrebbero le risultanze contabili di cui alla seguente TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA:

TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA				
PUNTEGGIO MAX		IMPORTO MAX CATEGORIA D	IMPORTO MINIMO CAT. D	
25		€ 16.000,00	€ 5.000,00	
PUNTEGGIO MIN		DIFFERENZIALE TRA IMPORTO MINIMO E MAX DA RIPARTIRE IN MANIERA INTERPOLATA IN BASE ALLA VALUTAZIONE DELL'OIV		
5				
DIFFERENZA LE TRA MAX E MINIMO		€ 11.000,00		
20				
PUNTI FINO A 5		€ 5.000,00		RIPARTIZIONE INTERPOLATA IN BASE AL BUDGET
				BUDGET DISPONIBILE COMPLESSIVO (POSIZIONE + RISULTATO)

PUNTI ULTERIORI	1	€ 550,00	€ 550,00	€ 5.550,00
PUNTI ULTERIORI	2	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 6.100,00
PUNTI ULTERIORI	3	€ 1.650,00	€ 1.650,00	€ 6.650,00
PUNTI ULTERIORI	4	€ 2.200,00	€ 2.200,00	€ 7.200,00
PUNTI ULTERIORI	5	€ 2.750,00	€ 2.750,00	€ 7.750,00
PUNTI ULTERIORI	6	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 8.300,00
PUNTI ULTERIORI	7	€ 3.850,00	€ 3.850,00	€ 8.850,00
PUNTI ULTERIORI	8	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 9.400,00
PUNTI ULTERIORI	9	€ 4.950,00	€ 4.950,00	€ 9.950,00
PUNTI ULTERIORI	10	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 10.500,00
PUNTI ULTERIORI	11	€ 6.050,00	€ 6.050,00	€ 11.050,00
PUNTI ULTERIORI	12	€ 6.600,00	€ 6.600,00	€ 11.600,00
PUNTI ULTERIORI	13	€ 7.150,00	€ 7.150,00	€ 12.150,00
PUNTI ULTERIORI	14	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 12.700,00
PUNTI ULTERIORI	15	€ 8.250,00	€ 8.250,00	€ 13.250,00
PUNTI ULTERIORI	16	€ 8.800,00	€ 8.800,00	€ 13.800,00
PUNTI ULTERIORI	17	€ 9.350,00	€ 9.350,00	€ 14.350,00
PUNTI ULTERIORI	18	€ 9.900,00	€ 9.900,00	€ 14.900,00
PUNTI ULTERIORI	19	€ 10.450,00	€ 10.450,00	€ 15.450,00
PUNTI ULTERIORI	20	€ 11.000,00	€ 11.000,00	€ 16.000,00

37.062,84	
BUDGET DISPONIBILE PER INDENNITA' DI POSIZIONE AL NETTO DEL VALORE PERCENTUALE MINIMO DEL 15% DA RISERVARE ALLA INDENNITA' DI RISULTATO PAR AD € 5.559,43	
31.503,41	
BUDGET RICHIESTO DA ESITO PESATURA	
36.625,00	
IN ASSENZA DI RISORSE AGGIUNTIVE DA SOTTRARRE ALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI SI DOVRA' RIPARAMETRARE GLI IMPORTI SPETTANTI, PONDERANDO TALE RIPARAMETRAZIONE IN BASE AL PESO PERCENTUALE DI CIASCUNA INDENNITA' CALCOLATA RISPETTO AL BUDGET RICHIESTO ALL'ESITO DELLA PESATURA	
IPOTESI DI INDENNITA' DI POSIZIONE CALCOLATE SU TRE PP.OO. IN BASE AD ESITO VALUTAZIONE OIV	
POS.1	€ 10.500,00
POS.2	€ 10.125,00
POS.3	€ 16.000,00
RIPARAMETRAZIONE IN BASE AL BUDGET DISPONIBILE	€ 36.625,00
29%	
28%	
44%	100%
VALORI INDENNITA' RIPARAMETRATI IN BASE AL BUDGET DISPONIBILE	
POS.1	€ 9.031,70
POS.2	€ 8.709,13
POS.3	€ 13.762,58
	€ 31.503,41

DATO ATTO, inoltre, che in sede di contrattazione del CCDI 2018-2020 all'allegata scheda B, sono stati definiti i criteri per la valutazione della performance dei titolari di P.O. da effettuarsi a cura dell'OIV e da porre a base di calcolo della misura percentuale in cui riconoscere ed erogare l'indennità di risultato, quest'ultima fissata al 15% del monte salario accessorio complessivo delle PP.OO. per il 2016. Segue formula esemplificativa:

MONTANTE INDENNITA' RISULTATO DISPONIBILE = 15% DEL MONTE SALARIO ACCESSORIO PP.OO. 2016	VALUTAZIONI PERFORMANCE TITOLARI P.O.	PESO PONDERALE DI CIASCUNA VALUTAZIONE	INDENNITA'
€ 5.559,43	X/100	X%=X/T	X=X%*5.559,43
	Y/100	Y%=Y/T	Y= Y%*5.559,43
	Z/100	Z%=Z/T	Z= Z%*5.559,43
TOTALE	T=X+Y+Z	1,00	€ 5.559,43

ACQUISITI i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

PROPONE

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

- di prendere atto del verbale n.3/2019 dell'OIV avente ad oggetto la "pesatura" delle PP.OO.;
- di approvare la TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA di cui al verbale dell'OIV, quale strumento per il calcolo della pesatura economica dei titolari di P.O. da effettuarsi tenendo conto del budget disponibile rispetto al budget calcolato ed applicando l'eventuale riparametrazione ponderata delle indennità calcolate o, in alternativa, l'allineamento del budget disponibile al budget calcolato con i risparmi derivanti dall'utilizzo parziale delle capacità assunzionali;
- di determinare ed approvare le pesature economiche delle PP.OO. per come esposte nella seguente TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA che valorizza sia le singole indennità di posizione che il montante complessivo della indennità di risultato che sarà successivamente ripartita tra i titolari di P.O. in base all'attività di valutazione della performance delle P.O. da effettuarsi a cura dell'OIV:

TABELLA RAPPRESENTATIVA DI FASCIA			
PUNTEGGIO MAX	IMPORTO MAX CATEGORIA D	IMPORTO MINIMO CAT. D	RIPARTIZIONE INTERPOLATA IN BASE AL BUDGET
25	€ 16.000,00	€ 5.000,00	
PUNTEGGIO MIN	DIFFERENZIALE TRA IMPORTO MINIMO E MAX DA RIPARTIRE IN MANIERA INTERPOLATA IN BASE ALLA VALUTAZIONE DELL'OIV		
5	€ 11.000,00		
DIFFERENZIALE TRA MAX E MINIMO			
20			
PUNTI FINO A 5	€ 5.000,00		BUDGET DISPONIBILE COMPLESSIVO (POSIZIONE + RISULTATO)

PUNTI ULTERIORI	1	€ 550,00	€ 550,00	€ 5.550,00
PUNTI ULTERIORI	2	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 6.100,00
PUNTI ULTERIORI	3	€ 1.650,00	€ 1.650,00	€ 6.650,00
PUNTI ULTERIORI	4	€ 2.200,00	€ 2.200,00	€ 7.200,00
PUNTI ULTERIORI	5	€ 2.750,00	€ 2.750,00	€ 7.750,00
PUNTI ULTERIORI	6	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 8.300,00
PUNTI ULTERIORI	7	€ 3.850,00	€ 3.850,00	€ 8.850,00
PUNTI ULTERIORI	8	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 9.400,00
PUNTI ULTERIORI	9	€ 4.950,00	€ 4.950,00	€ 9.950,00
PUNTI ULTERIORI	10	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 10.500,00
PUNTI ULTERIORI	11	€ 6.050,00	€ 6.050,00	€ 11.050,00
PUNTI ULTERIORI	12	€ 6.600,00	€ 6.600,00	€ 11.600,00
PUNTI ULTERIORI	13	€ 7.150,00	€ 7.150,00	€ 12.150,00
PUNTI ULTERIORI	14	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ 12.700,00
PUNTI ULTERIORI	15	€ 8.250,00	€ 8.250,00	€ 13.250,00
PUNTI ULTERIORI	16	€ 8.800,00	€ 8.800,00	€ 13.800,00
PUNTI ULTERIORI	17	€ 9.350,00	€ 9.350,00	€ 14.350,00
PUNTI ULTERIORI	18	€ 9.900,00	€ 9.900,00	€ 14.900,00
PUNTI ULTERIORI	19	€ 10.450,00	€ 10.450,00	€ 15.450,00
PUNTI ULTERIORI	20	€ 11.000,00	€ 11.000,00	€ 16.000,00

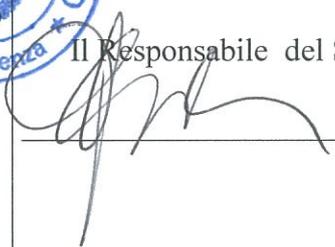
37.062,84	
BUDGET DISPONIBILE PER INDENNITA' DI POSIZIONE AL NETTO DEL VALORE PERCENTUALE MINIMO DEL 15% DA RISERVARE ALLA INDENNITA' DI RISULTATO PAR AD € 5.559,43	
31.503,41	
BUDGET RICHIESTO DA ESITO PESATURA	
36.625,00	
IN ASSENZA DI RISORSE AGGIUNTIVE DA SOTTRARRE ALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI SI DOVRA' RIPARAMETRARE GLI IMPORTI SPETTANTI, PONDERANDO TALE RIPARAMETRAZIONE IN BASE AL PESO PERCENTUALE DI CIASCUNA INDENNITA' CALCOLATA RISPETTO AL BUDGET RICHIESTO ALL'ESITO DELLA PESATURA	
IPOTESI DI INDENNITA' DI POSIZIONE CALCOLATE SU TRE PP.OO. IN BASE AD ESITO VALUTAZIONE OIV	
POS.1	€ 10.500,00
POS.2	€ 10.125,00
POS.3	€ 16.000,00
RIPARAMETRAZIONE IN BASE AL BUDGET DISPONIBILE	€ 36.625,00
29%	
28%	
44%	100%
VALORI INDENNITA' RIPARAMETRATI IN BASE AL BUDGET DISPONIBILE	
POS.1	€ 9.031,70
POS.2	€ 8.709,13
POS.3	€ 13.762,58
€ 31.503,41	

- di dare atto che non ci si avvale della facoltà, di cui nel corpo della presente proposta, di incrementare il fondo delle posizioni organizzative allineando il budget disponibile al maggior budget calcolato all'esito delle attività di pesatura delle P.O., attraverso il ricorso ai risparmi derivanti dall'utilizzo parziale delle capacità assunzionali dell'Ente;
- di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 come riportato in premessa;
- di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

 LA GIUNTA COMUNALE


OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE N.3 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE AVENTE AD OGGETTO LA "PESATURA" DELLE PP.OO. E DEFINIZIONE DEGLI IMPORTI DA RICONOSCERE AI TITOLARI DI P.O. A TITOLO DI INDENNITÀ DI POSIZIONE.

PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 <input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i> Lago addì <u>9</u> <u>4/5/2019</u></p>	<p>Responsabile del Servizio</p> 
<p>Parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 <input checked="" type="checkbox"/> <i>Parere Favorevole</i> <input type="checkbox"/> <i>Parere Contrario</i> Lago addì <u>9</u> <u>LUG. 2019</u> <u>9/7/2019</u></p>	<p>Il Responsabile del Servizio</p>  

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.
2. Di dare comunicazione del presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, ai sigg. Capigruppo Consiliari, nonché agli uffici competenti per l'esecuzione.

La giunta comunale

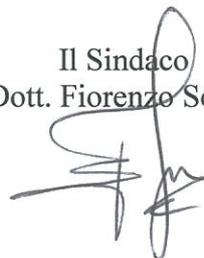
Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale
(Avv. A. Bonaventura)



Il Sindaco
(Dott. Fiorenzo Scanga)



COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 11-07-2019 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, _____



Il Segretario Comunale
(avv. Alfio Bonaventura)